

Política de Prevención del Acoso Sexual

La empresa V.A. TOOLS S.A.S (en adelante VAT), reafirma su compromiso con un ambiente laboral basado en el respeto, la dignidad humana y la convivencia armónica. Se prohíbe toda conducta de acoso sexual, entendida como cualquier comportamiento de connotación sexual, verbal, no verbal o física, no deseado por la persona que lo recibe y que afecte su dignidad, su bienestar o el clima laboral.

Todas las personas que hagan parte del contexto laboral de VAT, lo que incluye, pero no se limita a: practicantes, aprendices, contratistas, subcontratistas, proveedores, visitantes y candidatos, deben actuar con respeto y evitar comportamientos que puedan interpretarse como acoso sexual. VAT adelantará acciones preventivas de capacitación, sensibilización y recuerda que cualquier manifestación de esta naturaleza contraviene los valores institucionales.

Quienes consideren haber sido víctimas o tengan conocimiento de posibles situaciones de acoso sexual en el contexto laboral pueden reportarlas a los canales dispuestos por la empresa, ante el comité de prevención del acoso sexual CPAS, bajo garantías de confidencialidad, respeto y ausencia de represalias. Los reportes serán tramitados conforme al procedimiento interno dispuesto para el efecto, observando el debido proceso, la imparcialidad, la protección de las partes involucradas y la no revictimización.

Cuando se verifique la existencia de conductas constitutivas de acoso sexual, se aplicarán las medidas disciplinarias o correctivas correspondientes, de acuerdo con el procedimiento establecido para la aplicación de esta política, las disposiciones del reglamento interno de trabajo, la Ley 2365 de 2024 y demás normas que la complementen o sustituyan.

El cumplimiento de esta política es obligatorio y refleja el compromiso institucional de VAT con la integridad, la dignidad humana y la convivencia armónica entre todas las personas y grupos de interés que interactúan con la organización. VAT se compromete a promover un entorno seguro, respetuoso y coherente con sus valores corporativos, y espera que cada integrante actúe de manera responsable, contribuya a la prevención de conductas de acoso sexual en el contexto laboral y favorezca relaciones laborales basadas en el respeto, la confianza y el cuidado mutuo.



VICTOR JULIO APONTE SILVA

Gerente General